

Студијски програм:	Основне академске студије права	
Назив предмета:	Радно право	
Наставници:	Проф. др Слободанка Перић , Милица Мицковић	
Статус предмета:	обавезни	
Број ЕСПБ:	7	
Услов:	нема услова	
Циљ предмета	<p>Упознавање студената са настанком, предметом, садржином, институтима и значајем Радног права као самосталне правне гране. Упознавањем са институтима Радног права студенти се оспособљавају за самостално тумачење и креативну примену истих у пракси. Студенти се детаљно упознају са теоријом радног права, радних односа (индивидуалних и колективних) и свим правима и обавезама из тих односа, као и са правима из социјалног осигурања (пензијско и инвалидско осигурање, здравствено осигурање, здравствена заштита и осигурање за случај незапослености).</p>	
Исход предмета	<p>Овладаност основним знањима из области радноправне теорије и праксе радних односа и социјалног осигурања. Развијено правно мишљење о радним односима и социјалном осигурању. Обједињено теоријско и практично знање о институтима и правима из радних односа и социјалног осигурања. Развијен активан, истраживачки приступ у области радних (индустријских) односа и социјалног осигурања. Знања (декларативна и процедурална) и способности за примену института и права из радних (индустријских) односа и социјалног осигурања у пракси. Креирање аналитичког приступа у поимању људских права на раду, домаћају, њиховом регулисању, примени и заштити.</p>	
Садржај предмета	<p><i>Теоријска настава</i></p> <p>Општа и основна питања Радног права (настанак и развој Радног права као самосталне правне гране, научне и наставне дисциплине; појам, предмет, дефиниције, методи и значај; однос са другим гранама права; извори (когентни и аутономни, домаћи, међународни, регионални; однос когентних и аутономних извора, међународних, регионалних и домаћих извора). Домаћи извори Радног права. Међународни извори Радног права (акти ОУН, акти МОР, међудржавни уговори). Регионални извори Радног права. Начела Радног права. Радни однос (појам, битни елементи). Радни однос у општем и посебном режиму. Индивидуални радни однос (појам, заснивање, уговор о раду, права и обавезе). Заштита здравља и безбедности на раду. Зараде и накнаде; права радника у случају стечаја и промене послодавца, забрана конкуренције, материјална одговорност, суспензија. Достојанствен рад и заштита од злостављања на раду. Престанак радног односа. Радни спорови (појам и врсте). Индивидуални радни спорови (методе, поступак и органи решавања). Колективни радни односи. Колективни радни спорови и њихово решавање. Надзор над применом прописа. Социјално осигурање (појам, извори, регулатива и гране). Здравствено осигурање. Пензијско и инвалидско осигурање. Осигурање за случај незапослености.</p> <p><i>Практична настава</i></p> <p>Вежбе са интерактивном наставом – обнављање градива уз активно учешће студената у дискусији; припрема одговарајућих делова материје и усмено излагање од стране студената, анализа судске праксе.</p>	
Литература	<p>Живко Кулић, Слободанка Перић, <i>Радно право</i>, Завод за уџбенике, Београд, 2016.</p> <p>Позитивни прописи Републике Србије о радним односима, пензијском и инвалидском осигурању, здравственом осигурању, здравственој заштити и запошљавању.</p>	
Број часова	активне наставе: 75	Теоријска настава: 3
		Практична настава: 2

Методе извођења наставе			
Предавања, вежбе, семинарски радови, колоквијуми, тестови, индивидуалне и колективне консултације.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	Поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	0-15	писмени испит	
практична настава	0-15	усмени испит	0-50
колоквијум-и	0-10		
семинар-и	0-10		
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испит, презентација пројекта, семинари итд.....			
*максимална дужна 2 странице А4 формата			